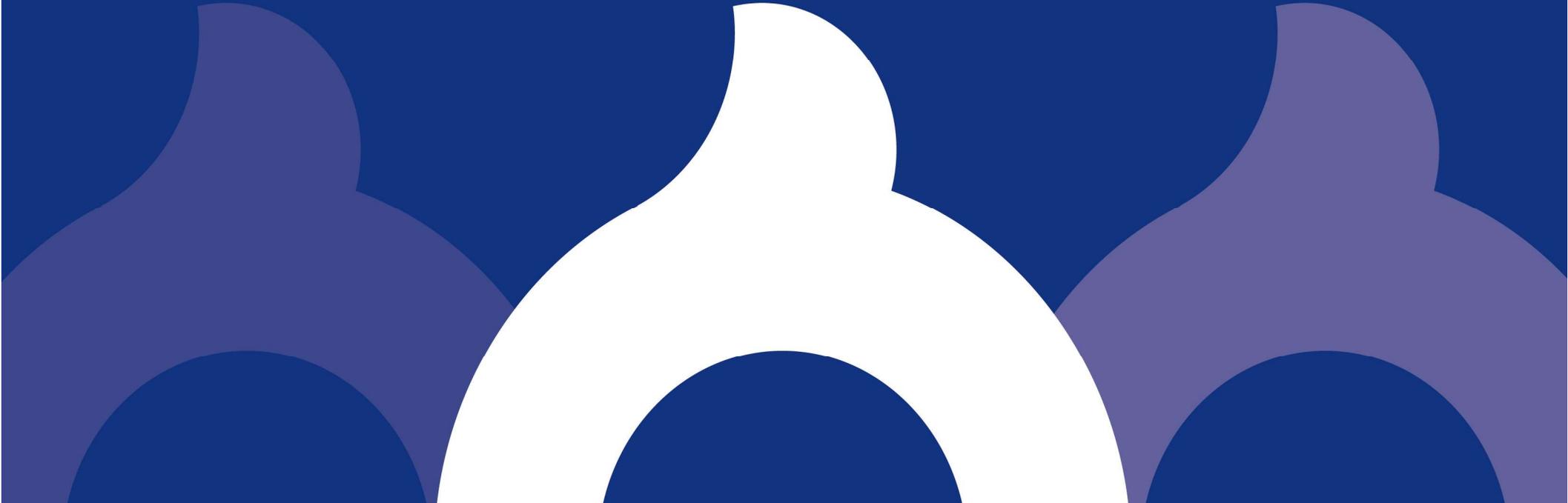


INVESTOR RELATIONS

당신만의 색깔과 가치를 지지합니다.  
우리는 오픈놀입니다.

2024  
Investor Relations

**OPENKNOWL**



## Disclaimer

---

본 자료에 포함된 회사의 경영실적 및 재무성과에 관한 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성되었습니다.

본 자료에 포함된 경영실적 및 재무성과에 관한 정보는 외부감사인의 회계 감사가 완료되지 않은 상태에서 투자자 여러분들의 편의를 위해 작성된 자료이므로, 외부감사 종료 후 실제 실적에는 변동이 생길 수 있습니다.

또한, 본 자료는 미래의 불확실성 및 위험요인에 따라 변경될 수 있는 가정에 근거한 특정 정보를 포함하고 있습니다. 이러한 정보는 불확실성을 전제로 하고 있기 때문에 향후 외부환경과 회사 전략 방향에 따라 달라질 수 있습니다. 또한, 본 자료에 포함된 '예측정보'는 별도 확인 절차를 거치지 않은 정보들입니다. 이는 과거가 아닌 미래의 사건과 관계된 사항으로 회사의 향후 예상되는 경영현황 및 재무실적을 의미하고, 표현상으로는 '예상', '전망', '계획', '기대', '(E)' 등과 같은 단어를 포함합니다. 위 '예측정보'는 향후 경영환경의 변화 등에 따라 영향을 받으며, 본질적으로 불확실성을 내포하고 있는 바, 이러한 불확실성으로 인하여 실제 미래실적은 "예측정보"에 기재되거나 암시된 내용과 중대한 차이가 발생할 수 있습니다.

따라서, 본 자료를 참고한 투자자의 의사결정은 전적으로 투자자 자신의 판단과 책임하에 이루어져야 하며, 당사는 본 자료의 내용에 의거하여 행해진 일체의 투자행위 결과에 대하여 회사 및 회사의 임직원들은 어떠한 책임도 지지 않습니다.(과실 및 기타의 경우 포함)

본 자료는 어떠한 경우에도 투자자의 투자 결과에 대한 법적 책임 소재의 입증자료로서 사용될 수 없습니다.

OPENKNOWL

# CONTENTS

INVESTOR RELATIONS



Performance Highlight

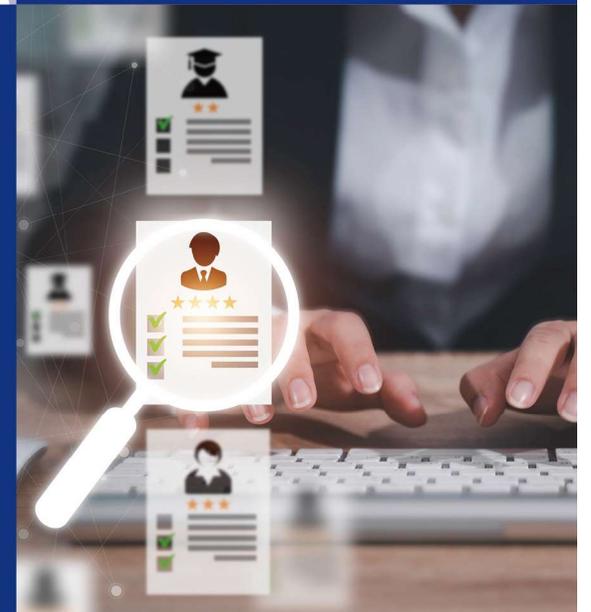
Prologue

About OPENKNOWL

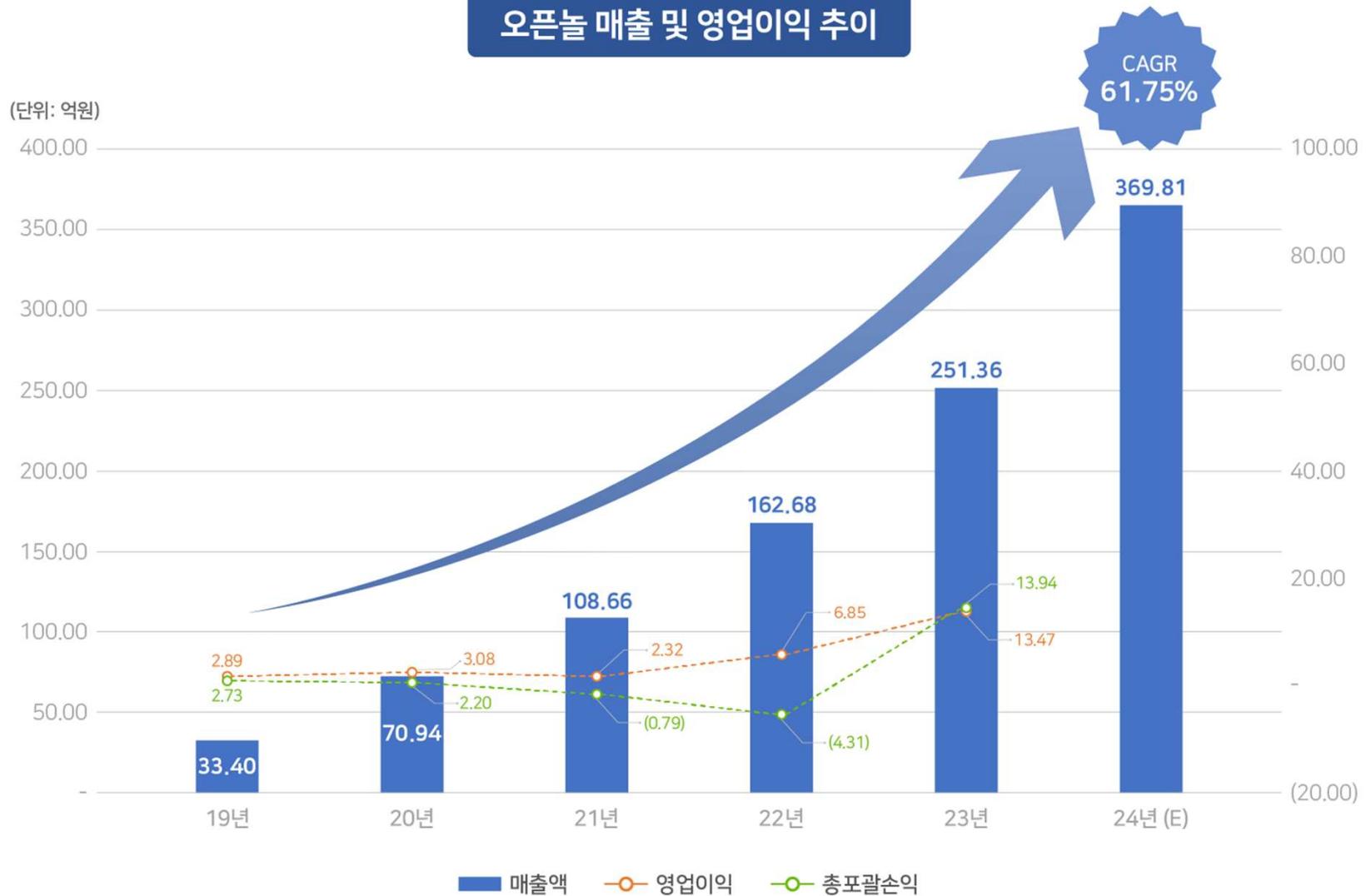
Core Competence

Investment Highlights

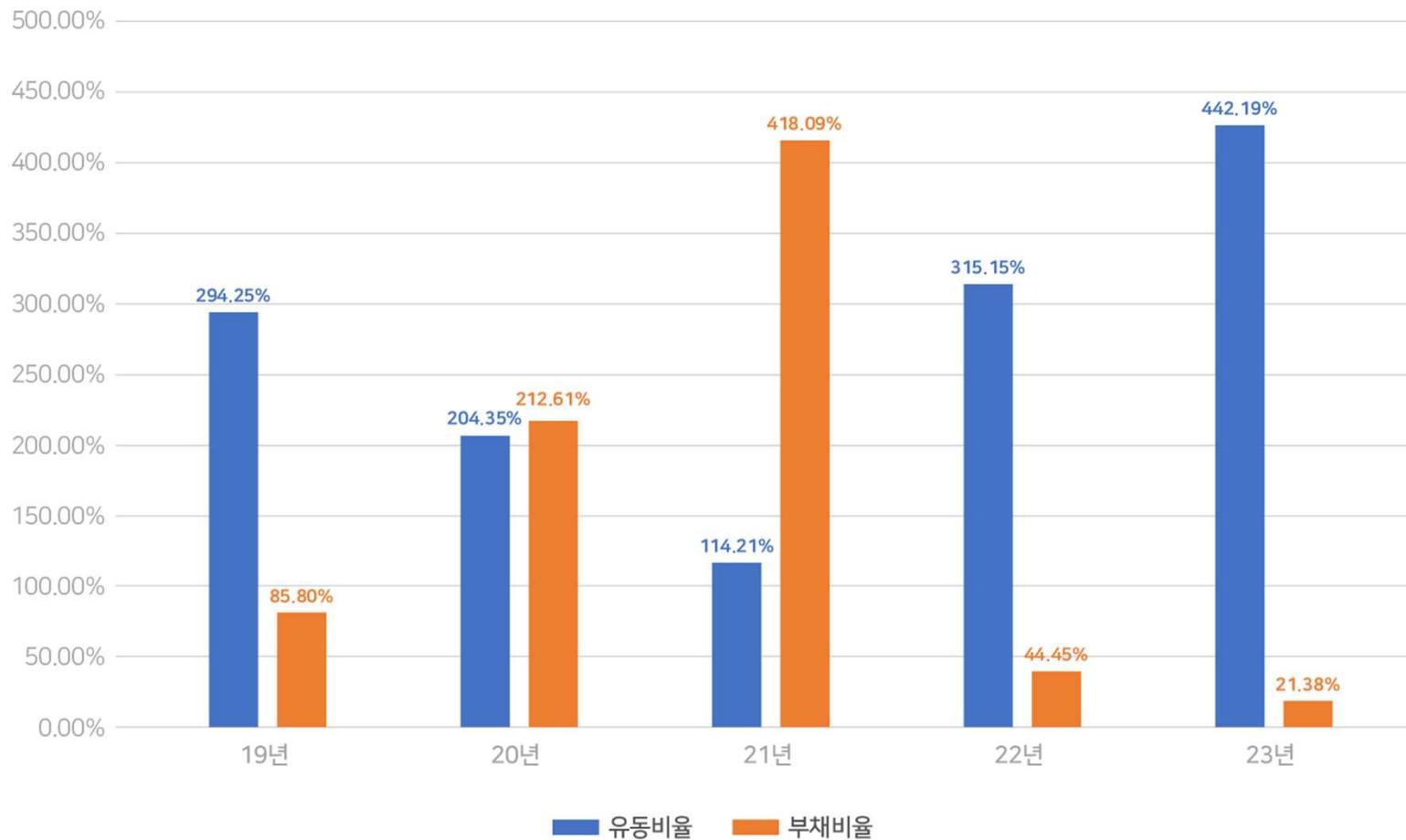
Appendix



오픈놀 매출 및 영업이익 추이

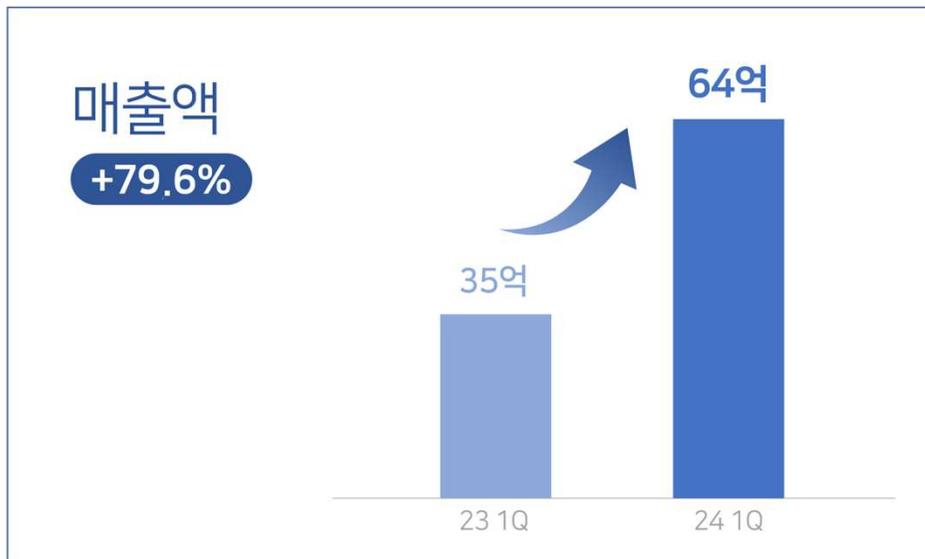


오픈놀 유동비율, 부채비율 추이

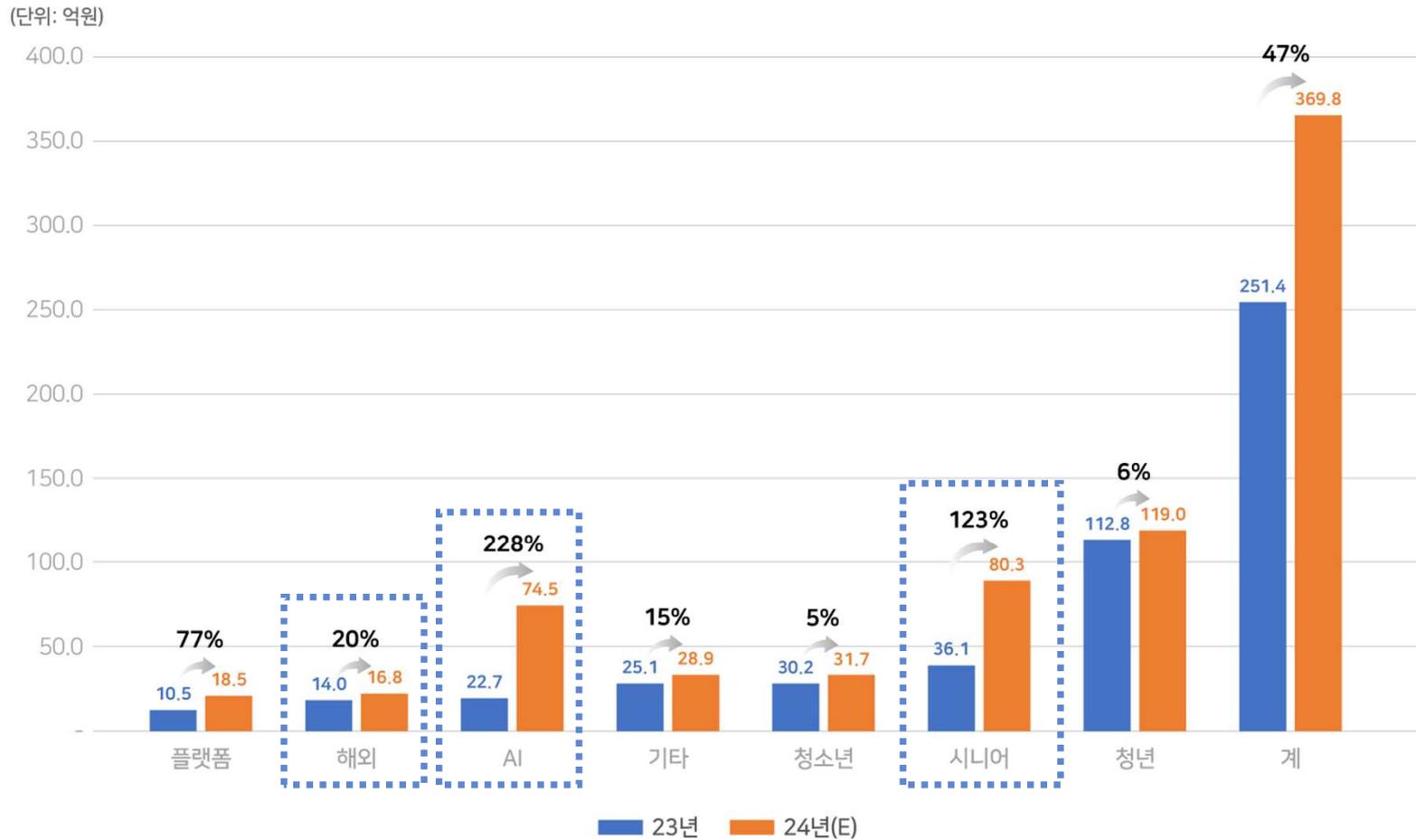


## 24 1Q YoY

(단위 : %, 억원)



각 분야별 23년도 대비 24년도 매출액



# Prologue

Corporate Identity



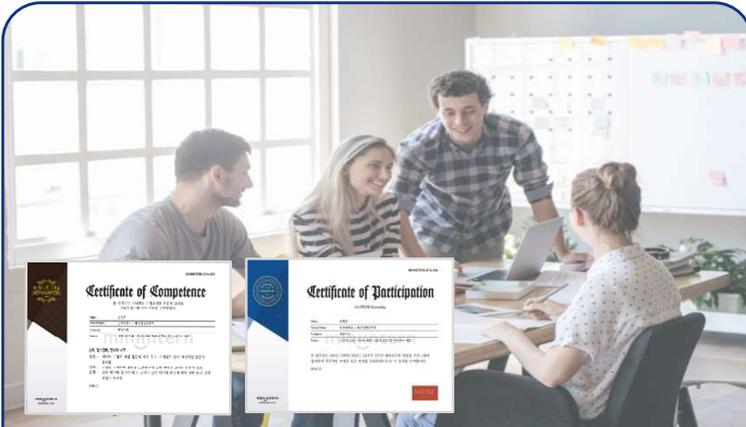
INVESTOR RELATIONS

**OPENKNOWL**



## 온라인으로 진행되는 2주간의 AI 직무기반 커리어 교육 및 채용 서비스 미니인턴 플랫폼

### Training Service for Employee



- 실무 경험
- 실무 역량 개발



- 실무 교육
- 프로젝트 멘토링

### Recruiting Service for Employer



- 기업 과제 해결
- 우수 인재 채용

직무 기반 역량평가를 통한 채용 연계 및 교육서비스 플랫폼 / 확장성이 매우 높은 플랫폼

Chapter 01.

# About OPENKNOWL

1. 회사 개요
2. 성장 스토리
3. 주요 서비스
4. 주요 레퍼런스



INVESTOR RELATIONS

**OPENKNOWL**

**01** 회사 개요

전문성을 보유한 경영진 및 핵심인력들을 바탕으로 커리어·채용 전문 기업으로 성장

■ 회사 개요

2024.3.31 기준

회사명	(주) 오픈놀
대표이사	권인택
설립일	2012년 4월 18일
자본금	9.8억 원
직원수	138명
사업영역	소프트웨어 개발, 공급 및 자문 / 교육관련 서비스
주소	서울특별시 영등포구 양평로 2 (당산동6가)
홈페이지	<a href="https://openknowl.com">https://openknowl.com</a>



■ CEO



**권인택 CEO**

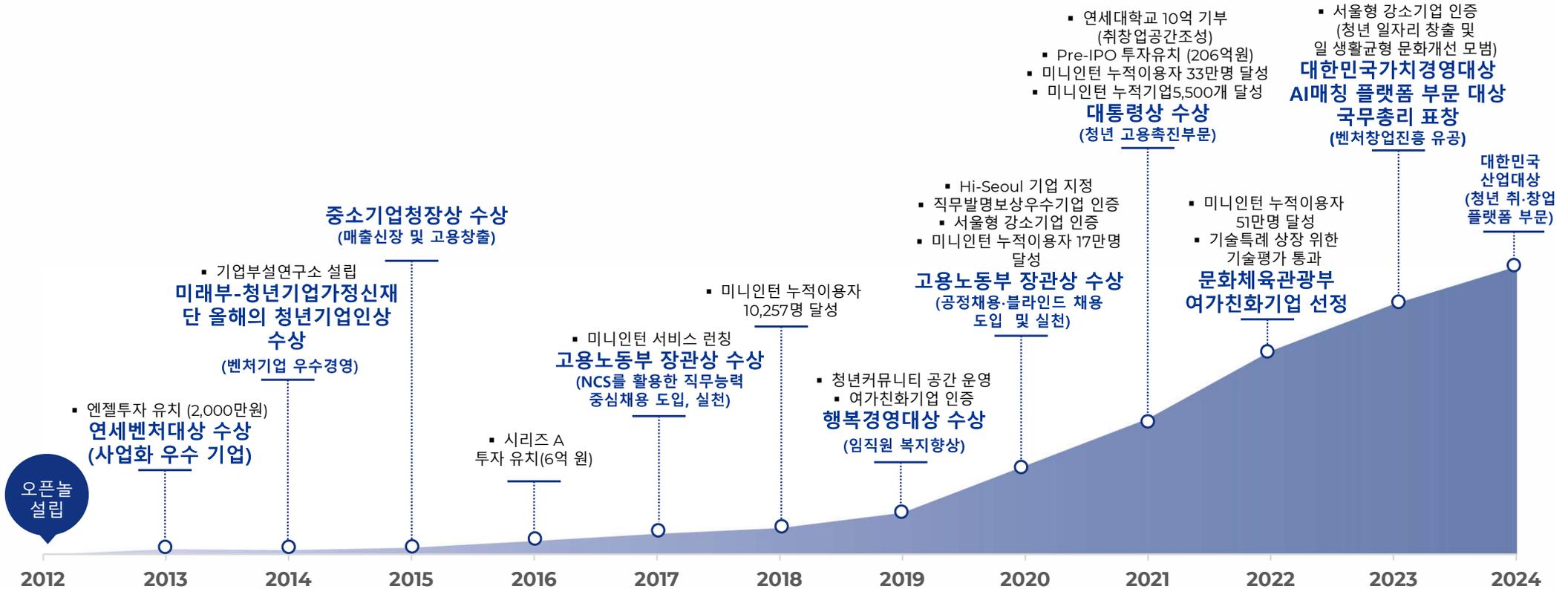
- 연세대학교 학사 (영어영문학, 정치외교학, 철학 전공)
- 연세대학교 교육대학원 HRD 석사
- POSCO 인사팀 외 관련 경력 13년

■ 조직구성(2본부 10사업부)



02 성장 스토리

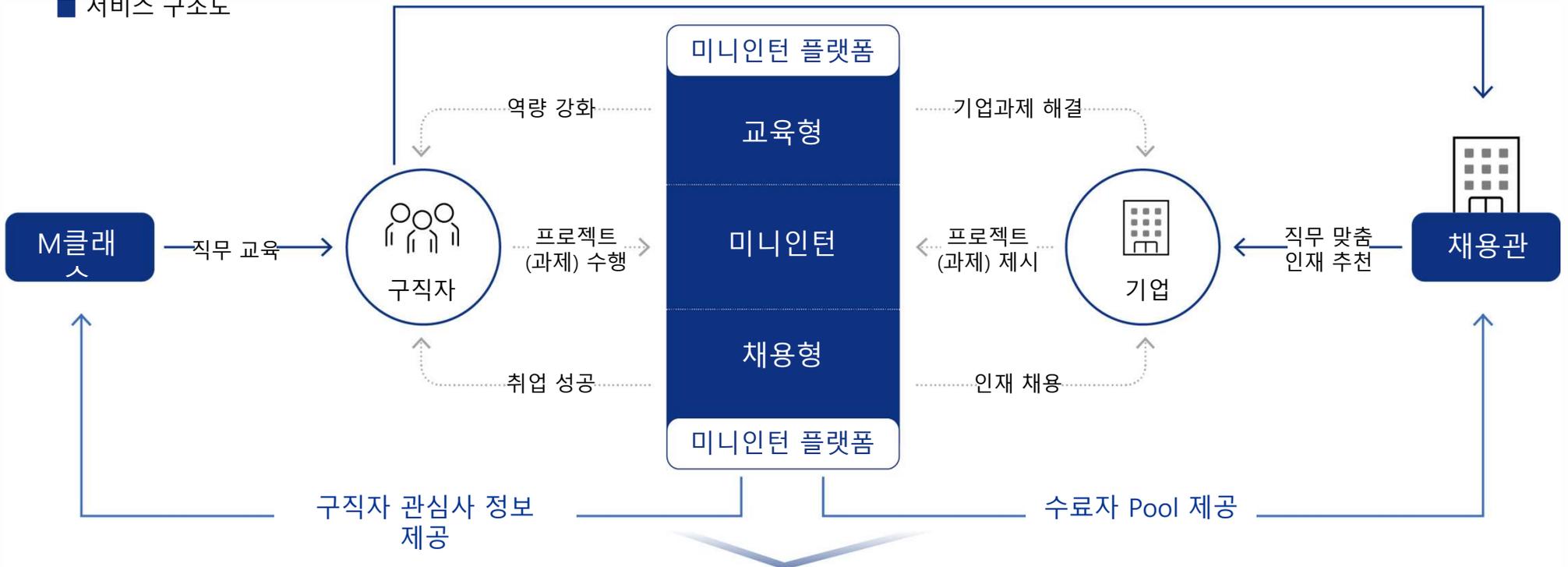
생애 설계 커리어플랫폼으로의 여정, 2021년 대통령상 수상 및 6년간 10회의 우수 취창업교육기관 선정



**03** 주요 서비스 - 구조도

미니인턴 플랫폼을 기반으로 '미니인턴', '채용관', 'M클래스' 및 이와 연계된 다양한 서비스 제공

■ 서비스 구조도



미니인턴 플랫폼 효과

- "교육" 구직자
- 직무역량 개발
- 취업연계
- 시간,비용 절감
- 프로젝트 수행 경험
- "채용" 기업
- 검증된 인재 확보
- 기업 핏에 맞는 직무역량 중심 인재 매칭
- 기업 문제 해결 및 아이디어 확보
- 헤드헌팅 비용 감소

04 주요 레퍼런스

공공기관과 지방자치단체의 일자리 및 교육 지원 사업에 참여하여 교육 및 채용 관련 서비스 제공

■ 정부기관 및 교육기관 레퍼런스

  
정부기관

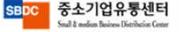
  
**KOSME** 중소기업진흥공단  
Korea SMEs and Startups Agency

  
**서울특별시**  
SEOUL METROPOLITAN GOVERNMENT

  
**INNOBIZ**  
기술혁신형중소기업

  
**50+**  
서울시50플러스재단  
Seoul 50 Plus Foundation

  
**KQAT**  
한국농업기술진흥원

  
**SBDC** 중소기업유통센터  
Small & Medium Business Distribution Center

  
**소상공인시장진흥공단**

  
**경기도평생교육진흥원**  
Gyeonggi Do Provincial Institute for Lifelong Learning

  
**KOSME**  
한국콘텐츠진흥원

  
**Digital GURO**

  
**영등포구**  
YONGDEUNGPO-GU

  
**송파구**

  
**미래도시용산**

  
**성남시**  
Seongnam City

  
**서울평생교육진흥원**

  
**광명시**  
빛을 품은

  
교육기관

  
**한성 손재한 장학회**

  
**서울특별시교육청**

  
**연세대학교**  
YONSEI UNIVERSITY

  
**가톨릭관동대학교**  
CATHOLIC KWANDONG UNIVERSITY

  
**경기대학교**

  
**원광대학교**  
WONKWANG UNIVERSITY

  
**경기도교육청**  
GYEONGGIDO OFFICE OF EDUCATION

  
**인천광역시교육청**  
INCHEON METROPOLITAN CITY OFFICE OF EDUCATION

Chapter 02.

# Core Competence

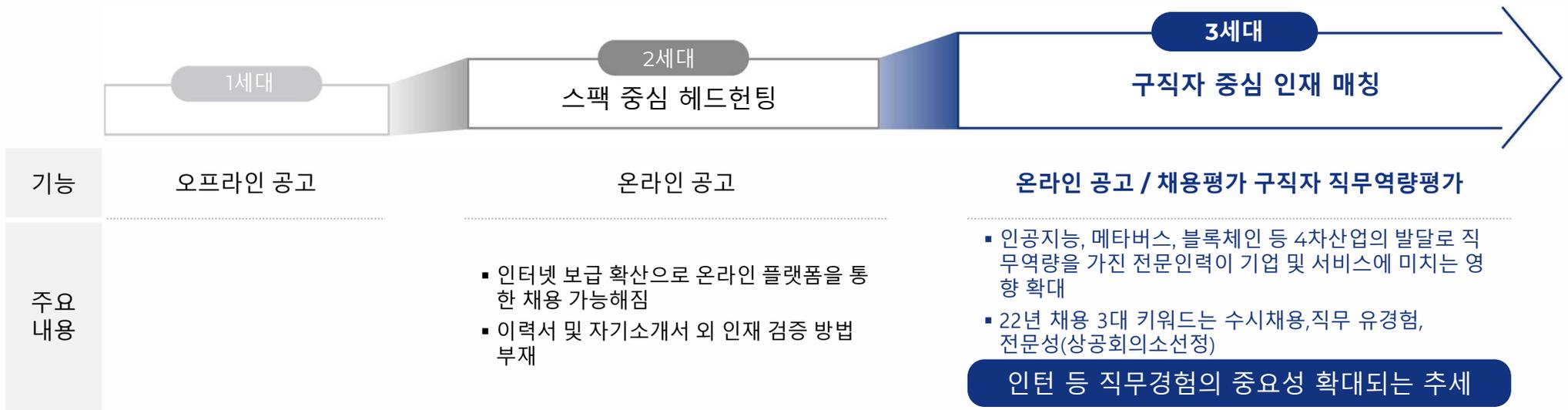
1. AI기반 “직무교육커리어+채용” 플랫폼
2. 핵심 기술
3. 기술진입장벽



INVESTOR RELATIONS

**OPENKNOWL**

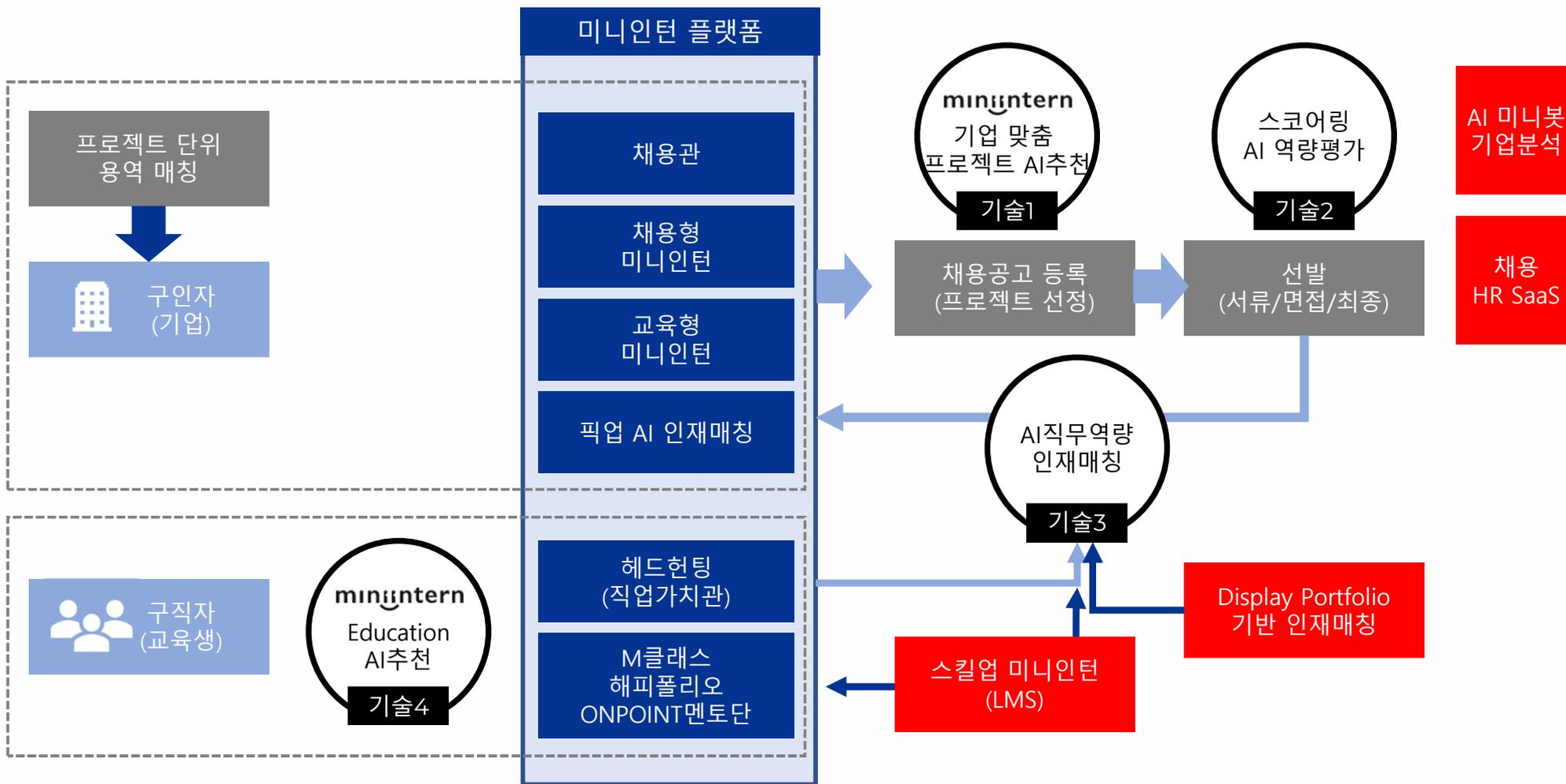
스펙 중심의 공시 채용에서 직무 중심의 수시 채용으로의 채용 트렌드의 변화에 기인한 3세대 매칭 플랫폼의 출현



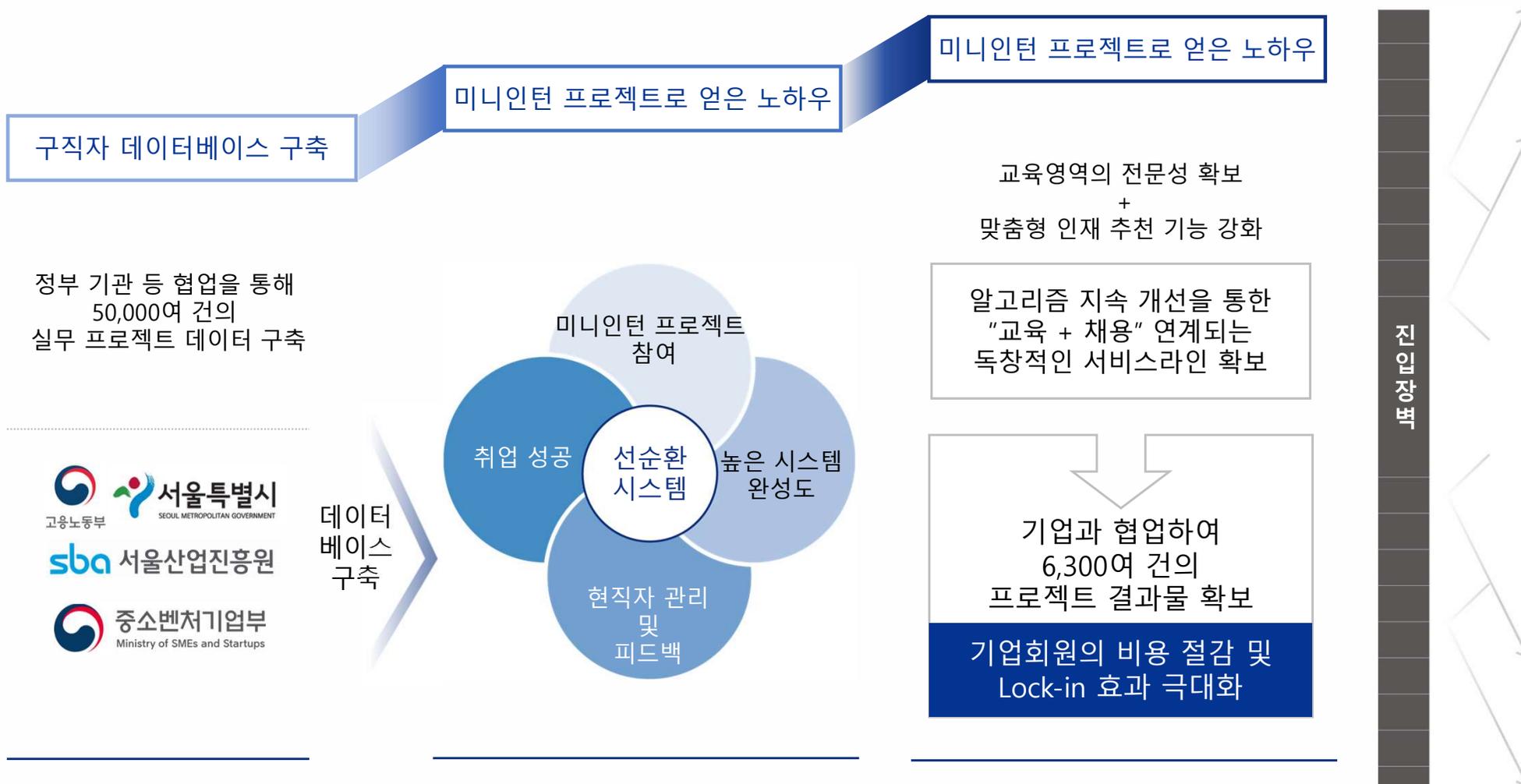
■ 3세대 인재 매칭 플랫폼 비교

	A사	B사	C사	미니인턴
핵심 서비스 기능	지인추천	직무경력 및 이력	관계형 인재 매칭 링크드인 모델 추구	직무 역량기반 인재매칭 서비스 제공
차이점	<ul style="list-style-type: none"> <li>과거의 이력사항이 서비스의 핵심과 연계</li> <li>신규 구직자를 채용하거나 신입의 업무능력을 파악하는데 한계</li> <li>구직자/지원자의 실제 직무 적합도와 직무 역량 평가 방식의 부재</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>직무경험을 증명하는 직무역량 평가 방식이 특징</li> <li>업무 연차가 아닌 프로젝트 수행 결과물을 중심으로 지원자의 역량 및 발전가능성을 검증</li> </ul>

4가지 핵심기술을 기반으로 인재 평가와 기업 맞춤 인재 매칭에 투입되는 리소스 최소화



축적된 데이터를 바탕으로 다수의 경쟁업체들이 겪는 교육과 매칭의 문제 해결 및 높은 진입장벽 구축



Chapter 03.

# Investment Highlights

1. 성장 로드맵
2. 시장의 성장변화에 맞춘 기술 확보
3. 신규 성장 동력 확보



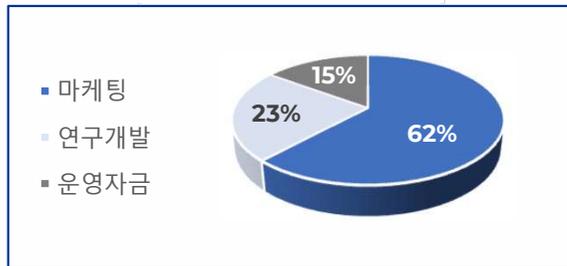
INVESTOR RELATIONS

**OPENKNOWL**

## 유연하고 확장가능한 플랫폼 사업구조로 AI 연구개발 및 마케팅 투자를 확대하여 성장 가속화

매출 성장

공모자금 사용계획



### 시장 성장

- 국내 채용시장 및 이러닝 시장 규모 및 성장성
- 채용트렌드 변화로 직무 교육 수요 증가
- 공공기관 사업 입찰 시 미니인턴 플랫폼 기반 다수의 레퍼런스로 경쟁 우위를 확보

### 고객 확대

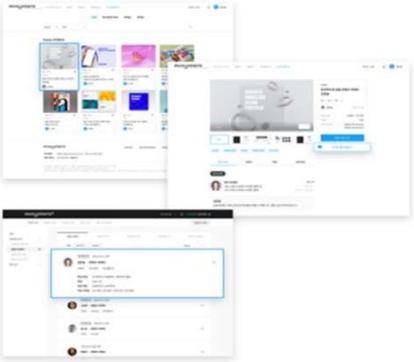
- 기존 청년 신입 시장에서 시니어 N잡 시장으로
- 신입사원 뿐만 아니라 경력직 틈새시장 점유율 확대 진행
- 시장 집입을 위한 인수합병으로 신규 고객확보

### 사업 확장

- 기존 미니인턴 서비스의 AI 기반 고도화
- 프리랜서 외주 매칭 사업 확대
- 코워킹 및 코리빙 서비스
- 글로벌 진출(우즈베키스탄, 베트남, 싱가포르, 미국, 사우디아라비아, 유럽연합 등)

**02** 시장의 성장 변화에 맞춘 AI 기술 확보

AI기술 고도화를 통한 신규 성장 동력 확보 및 시장 선도 기업으로 성장

디스플레이 포트폴리오	LMS 형 미니인턴 (스킬업 미니인턴)	채용 관련 HR SaaS
<p>디자인 분야의 작업물이나 개발자의 코드 구현 시각화, 콘텐츠 중심의 마케터 등 구직자의 역량을 시각적으로 표현할 수 있는 작업물을 게시하여 정성적으로 판단하여 인재 채용</p>	<p>교육형 미니인턴보다 분화되고 정밀한 교육을 온라인으로 진행하며, 실무에서 필수적인 업무기량을 배우고 발전 시킬 수 있는 서비스</p>	<p>HR Recruitment 기반한 조직관리 기능 제공</p>
<p><b>프리랜서 시장으로 서비스 확대</b> 매칭 데이터의 고도화를 통한 AI 인재 매칭</p>	<p><b>행동흐름 분석을 통한 맞춤형 AI 콘텐츠 추천</b> 교육 서비스 영역확장- 디지털 교과서 도입</p>	<p><b>AI 면접 질문 추천 기술</b> Total HR SaaS 영역 확대</p>
		
<p>시각화 포트폴리오 결과물을 통한 구직자 실무역량 평가 환경 확산</p>	<p>콘텐츠의 다양성과 지속성 확대를 통한 서비스 수익 극대화</p>	<p>기업고객 사용성 극대화를 통한 Lock-in 효과</p>

**03** 신규 성장 동력 확보(1/2)

AI 를 활용한 생애주기 설계 플랫폼

서비스 세부내용	타겟 고객		서비스 구분	주요 콘텐츠	
미니인턴	기업	구직자	교육형	AI 프로젝트 (디지털학습플랫폼)	
			채용형		
채용관	기업	구직자	현직자	구인 / 구직	이력서   포트폴리오   미니인턴 기획안
M클래스		구직자	현직자	신입	실무   취업   진로   청년
				경력	경력   이직   시니어   N잡
				창업	창업(해외창업, 교육)
				기타	힐링   취미   해외

**03** 신규 성장 동력 확보(2/2)

공간 활용을 통한 코워킹 및 코리빙서비스, 메타버스형 교육콘텐츠 개발, 글로벌진출로 사업 확장

코워킹 및 코리빙서비스

- ✓ 매년 약 500여 팀 기업 보육 중
- ✓ 서울특별시, 중소벤처기업진흥공단, 경기창조경제혁신센터, 구로구청 등 다양한 기관과 협력
- ✓ 청년취업 및 지원 공간 운영을 통해 취업 연계 및 강연장소 확보



진로, 취업, 창업 교육 프로그램 운영에 특화된 서비스 제공

메타버스형 교육콘텐츠 개발



- ✓ 인천, 목동, 여의도 등 강서지역 교통의 요지에 위치
- ✓ 본사 사옥에 미디어월 설치로 테스트 진행



교육장



XR 스튜디오



라이브커머스 스튜디오



편집실

메타버스 서비스 구현

글로벌 진출



- ✓ 국내 → 동남아 → 글로벌로 서비스 진출
- ✓ Young Professional은 거주국과 무관하게 비슷한 수준의 교육과 경험을 갖춘
- ✓ 개별기업 고성과자의 경우 기업이 선택한 것을 학습시키기에 고유데이터 정확성을 바탕으로 커스터마이징 가능

고유 데이터 정확성을 바탕으로 커스터마이징 가능

# Appendix

1. 요약 재무제표
2. 수상 및 인증 현황



INVESTOR RELATIONS

**OPENKNOWL**

## 01 요약 재무제표

## ■ 요약 재무상태표

[단위 : 백만원]

구분	2021	2022	2023	2024.1Q
유동자산	10,175	21,519	24,211	26,985
비유동자산	7,265	9,031	21,342	21,764
<b>자산총계</b>	<b>17,440</b>	<b>30,550</b>	<b>45,553</b>	<b>48,749</b>
유동부채	8,909	6,828	5,475	7,858
비유동부채	5,165	2,572	2,547	3,108
<b>부채총계</b>	<b>14,074</b>	<b>9,400</b>	<b>8,022</b>	<b>10,967</b>
자본금	223	840	980	980
자본잉여금	3,181	19,775	33,119	33,119
이익잉여금	336	(225)	1,183	1,383
기타자본	(374)	760	2,248	2,300
<b>자본총계</b>	<b>3,366</b>	<b>21,150</b>	<b>37,530</b>	<b>37,782</b>

## ■ 요약 포괄손익계산서

[단위 : 백만원]

구분	2021	2022	2023	2024.1Q
<b>영업수익</b>	<b>10,867</b>	<b>16,268</b>	<b>25,136</b>	<b>6,422</b>
<b>영업비용</b>	<b>10,634</b>	<b>15,583</b>	<b>23,789</b>	<b>6,301</b>
<b>영업이익</b>	<b>232</b>	<b>685</b>	<b>1,347</b>	<b>121</b>
금융수익	2	381	915	189
금융비용	(101)	(1,723)	(639)	(82)
기타수익	31	31	135	27
기타비용	(142)	(11)	(287)	(4)
법인세비용 차감전순이익	14	(733)	1,471	250
법인세 비용	(17)	(172)	(63)	51
<b>당기순이익</b>	<b>31</b>	<b>(561)</b>	<b>1,407</b>	<b>199</b>

※ 2023년 기말부터 연결 기준

## 02 수상 및 인증 현황

## ■ 수상

No	일자	명칭	발행기관
1	2013년 12월 26일	연세벤처대상	연세대학교
2	2014년 11월 18일	올해의 청년기업인상(벤처기업 우수경영)	미래부-청년기업 가정신재단
3	2015년 11월 26일	중소기업청장상 수상 (매출신장 및 고용창출)	중소기업청
4	2016년 12월 23일	감사장(2016년 SBA 인재채용지원사업)	서울산업진흥원
5	2017년 12월 5일	서울특별시장상 (2017 서울혁신챌린지 결선 진출)	서울특별시
6	2017년 12월 31일	고용노동부 장관상(NCS를 활용한 직무능력 중 심채용 도입, 실천)	고용노동부
7	2018년 11월 9일	감사장(2018 YES리더 기업가정신 프로그램 롤 모델 리더)	벤처기업협회
8	2019년 12월	행복경영대상(임직원 복지향상)	사단법인 행복한 경영
9	2020년 2월 26일	중소벤처기업부장관상 (청년창업사관학교 제9기 민간운영사)	중소벤처기업부
10	2020년 12월 4일	고용노동부장관상 (공정채용 블라인드 채용 도입 및 실천)	고용노동부
11	2021년 12월 23일	대통령상(청년 고용촉진부문)	행정안전부
12	2022년 12월 30일	소상공인온라인진출활성화 표창	중소벤처기업부
13	2023년 2월 17일	대한민국산업대상 K-플랫폼 대상	머니투데이
14	2023년 3월 17일	2023 대한민국 가치경영 대상 (AI 매칭 플랫폼 부문)	헤럴드경제
15	2023년 11월 14일	2023 기업가정신 확산 및 진흥 유공포상	(재)한국청년기업가 정신재단
16	2023년 12월 14일	국무총리 표창(2023 벤처창업진흥 유공 포상)	(재)한국청년기업가 정신재단
17	2024년 2월 20일	대한민국산업대상 K-플랫폼 대상(2년 연속상)	머니투데이

## ■ 인증

No	일자	명칭	발행기관
1	2019년 12월 10일	여가친화기업	문화체육관광부
2	2020년 1월 1일	Hi-Seoul 기업 지정	서울특별시
3	2020년 4월 10일	직무발명보상우수기업	특허청
4	2020년 9월 21일	서울형 강소기업	서울특별시
5	2021년 6월 14일	우수기술기업	(주)나이스디앤비
6	2021년 10월 22일	고용안정 우수기업	서울산업진흥원
7	2021년 11월 17일	근무혁신 우수기업	고용노동부
8	2022년 1월 1일	청년친화강소기업	고용노동부
9	2022년 1월 19일	벤처기업확인	(사)벤처기업협회
10	2022년 11월 17일	여가친화기업	문화체육관광부
11	2022년 12월 1일	가족친화 우수기업	여성가족부
12	2023년 3월 22일	서울형 강소기업	서울특별시
13	2023년 4월 28일	2023년 고용노동부 강소기업	고용노동부
14	2023년 7월 11일	Hi-Seoul 기업 지정	서울특별시
15	2024년 2월 6일	서울형 강소기업	서울특별시
16	2024년 5월 1일	2023년 고용노동부 강소기업	고용노동부

**OPENKNOWL**

서울특별시 영등포구 양평로 2 (당산동6가)

<https://openknowl.com>